

РЕПУБЛИКА СРПСКА

ВЛАДА

РЕПУБЛИЧКА УПРАВА ЦИВИЛНЕ ЗАШТИТЕ

П Р А В И Л Н И К

**о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника
и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите**

-ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ-

Источно Сарајево, јули 2022. године

На основу члана 65. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18, 111/21, 15/22 и 56/22), в.д. директора Републичке управе цивилне заштите, утврдио је пречишћени текст Правилника о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите, број 25.01-059-14/22 од 28.01.2022. године и Правилника о измјенама Правилника о начину утврђивања плата и и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите, број 25.01-059-14-1/22 од 06.07.2022. године, у којем је означен дан ступања на снагу овог правилника

П Р А В И Л Н И К
о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите
-пречишћени текст-

Члан 1.

Правилником о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите уређује се начин утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите.

Члан 2.

(1) Радник остварује право на бруто плату, у складу са законом, колективним уговором и овим правилником.

(2) Плата из члана 1. овог правилника састоји се од основне плате, увећања плате и накнада прописаних законом.

(3) У свим елементима који чине плату из става (1) овог члана садржан је порез на доходак и доприноси.

Члан 3.

Под увећањем плате у смислу члана 2. овог правилника сматра се увећање на основу:

- 1) година стажа осигурања,
- 2) рада ноћу,
- 3) рада током републичких празника и другим данима када се по закону не ради.

Члан 4.

(1) Право на плату остварује се даном ступања на рад, а престје даном престанка радног односа.

(2) Начин обрачуна и исплата плата јединствени су за све запослене из члана 1. овог Правилника, а зависе од радног мјеста, платне групе и платне подгрупе.

- (3) Плата се исплаћује до краја текућег мјесеца за претходни мјесец у складу са терминским мјесечним планом потрошње буџета Републике Српске.
- (4) Средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету Републике Српске и евентуално из буџета пројеката уколико је то споразумом предвиђено.

Члан 5.

- (1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме, према радном мјесту и одговарајућој платној групи и платној подгрупи.
- (2) Основна плата из става (1) овог члана је производ цијене рада као израза вриједности за најједноставнији рад и коефицијента утврђеног према платној групи и платној подгрупи.
- (3) Увећање основне плате за сваку навршену годину стажа осигурања износи:
- 1) До навршених 25 година 0,3%
 - 2) Након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.
- (4) Накнаде за топли оброк и регрес урачунате су у износ основне плате из става (2) овог члана и не могу се посебно исказивати.
- (5) Основна плата обрачуната у складу са овим чланом не може бити нижа од утврђене најниже плате у Републици Српској.

Члан 6.

- (1) Ако се у једном од квартала не остварује буџет у пуном обиму, плате запослених умањују се до висине процента мање остварених прихода буџета.
- (2) Одлуку о проценту умањења плате доноси Влада, на приједлог Министарства финансија.

Члан 7.

Државни службеници разврставају се у платне групе, а за обрачун плата утврђују се платни коефицијенти и то:

Назив радног мјеста	Платна група	Платна подгрупа	Коефицијент
Директор РУЦЗ	I		39,08
Замјеник директора РУЦЗ	II	I	37,25
Стручни савјетник	III	II	30,65
Главни републички инспектор заштите и спасавања	III	I	37,25
Инспектор заштите и спасавања	IV		25,21
СЕКТОР ЗА ОРГАНИЗАЦИЈУ, ПЛАНИРАЊЕ И ОБУКУ			
Помоћник директора за организацију, планирање и обуку РУЦЗ	II	I	37,25
Одјељење за планирање и мјере цивилне заштите			
Начелник одјељења за планирање и мјере	III	I	31,88

цивилне заштите			
Виши стручни сарадник за заштиту и спасавање од пожара	V		23,37
Одсјек за мјере цивилне заштите			
Руководилац одсјека за мјере цивилне заштите	III	III	26,98
Виши стручни сарадник за радиолошко-хемијско-биолошку заштиту	V		23,37
Виши стручни сарадник за склањање људи, материјалних добара, евакуацију, заштиту, спасавање из рушевина и збрињавање	V		23,37
Стручни сарадник за спасавање на води и под водом	VII		13,13
Одјељење за обуку, међународну сарадњу и информисање			
Начелник одјељења за обуку, међународну сарадњу и информисање	III	I	31,88
Виши стручни сарадник за планирање, обуку и међународну сарадњу	V		23,37
Виши стручни сарадник за обуку и међународну сарадњу	V		23,37
Виши стручни сарадник за пројекте и међународну сарадњу	V		23,37
Одјељење за осматрање, обавјештавање и упозоравање			
Начелник одјељења за осматрање, обавјештавање и упозоравање	III	I	31,88
Виши стручни сарадник за осматрање, обавјештавање и упозоравање	V		23,37
Подручно одјељење ЦЗ Бања Лука			
Начелник Подручног одјељења ЦЗ Бања Лука	III	I	31,88
Виши стручни сарадник за планирање, обуку и мјере ЦЗ	V		23,37
Виши стручни сарадник за заштиту и спасавање од пожара	V		23,37
Подручно одјељење ЦЗ Бијељина			
Начелник Подручног одјељења ЦЗ Бијељина	III	I	31,88
Виши стручни сарадник за заштиту и спасавање од пожара и друге мјере цивилне заштите	V		23,37
Подручно одјељење ЦЗ Добој			
Начелник Подручног одјељења ЦЗ Добој	III	I	31,88
Подручно одјељење ЦЗ Соколац			
Начелник Подручног одјељења ЦЗ Соколац	III	I	31,88
Стручни сарадник за планирање и обуку	VI		16,55
Подручно одјељење ЦЗ Требиње			
Начелник Подручног одјељења ЦЗ Требиње	III	I	31,88
Виши стручни сарадник за заштиту и спасавање од пожара и друге мјере цивилне заштите	V		23,37
Стручни сарадник за планирање и обуку	VI		16,55
СЕКТОР ЗА ДЕМИНИРАЊЕ			
Помоћник директора Републичке управе за деминирање	II	I	37,25

СЕКТОР ЗА ФИНАНСИЈСКО-РАЧУНОВОДСТВЕНЕ И ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ			
Помоћник директора Републичке управе ЦЗ за финансијско-рачуноводствене и правне послове	II	I	37,25
Одјељење за развој и аналитику			
Начелник Одјељења за развој и аналитику	III	I	31,88
Одсјек за аналитичке послове			
Руководилац Одсјека за аналитичке послове	III	III	26,98
Одјељење за правне, кадровске и опште послове			
Начелник Одјељења за правне, кадровске и опште послове	III	I	31,88
Стручни сарадник за персоналне послове	VI		16,55

Члан 8.

Запослени који немају статус државног службеника разврставају се у платне групе и одређује им се сљедећи коефицијент за обрачун плата:

Назив радног мјеста	Платна група	Платна подгрупа	Коефицијент
СЕКТОР ЗА ОРГАНИЗАЦИЈУ, ПЛАНИРАЊЕ И ОБУКУ			
Одјељење за осматрање, обавјештавање и упозоравање			
Оперативац за осматрање, обавјештавање и упозоравање	VI		13,13
Подручно одјељење ЦЗ Бања Лука			
Виши оперативац за организацију, осматрање, обавјештавање и упозоравање	V		16,55
Оперативац за осматрање, обавјештавање и упозоравање	VI		13,13
Технички секретар	VI		13,13
Подручно одјељење ЦЗ Бијељина			
Виши оперативац за организацију, осматрање, обавјештавање и упозоравање	V		16,55
Оперативац за осматрање, обавјештавање и упозоравање	VI		13,13
Технички секретар	VI		13,13
Подручно одјељење ЦЗ Добој			
Виши оперативац за организацију, осматрање, обавјештавање и упозоравање	V		16,55
Оперативац за осматрање, обавјештавање и упозоравање	VI		13,13
Технички секретар	VI		13,13
Подручно одјељење ЦЗ Соколац			
Виши оперативац за организацију, осматрање, обавјештавање и упозоравање	V		16,55
Оперативац за осматрање, обавјештавање и упозоравање	VI		13,13

Технички секретар	VI		13,13
Подручно одјељење ЦЗ Требиње			
Виши оперативац за организацију, осматрање, обавјештавање и упозоравање	V		16,55
Оперативац за осматрање, обавјештавање и упозоравање	VI		13,13
Технички секретар	VI		13,13
СЕКТОР ЗА ДЕМИНИРАЊЕ			
Главни оперативац за противминске акције	IV		23,37
Оперативац за противминске акције	IV		23,37
Оперативац у ЕОД операцијама	IV		23,37
Виши контролор за осигурање квалитета у деминерским и ЕОД операцијама	IV		23,37
Виши референт за планирање и извјештавање	IV		23,37
Референт за административне послове и документацију	VI		13,13
Вођа тима за уклањање и уништавање неексплодираних убојних средстава	II		16,55
Оператер за уклањање и уништавање неексплодираних убојних средстава	II		16,55
Возач и оператер везе	II		16,55
Вођа деминерског тима	II		16,55
Замјеник вође деминерског тима	II		16,55
Деминер	II		16,55
Медицинар	II		16,55
Руководалац машине за деминирање	II		
Тренер-водич паса	II		16,55
Водич паса	II		16,55
Вођа машинског тима	II		16,55
Возач блиндираног камиона	II		16,55
Руководалац блиндираног утоваривача	II		16,55
Магационер деминерске опреме	VI		13,13
СЕКТОР ЗА ФИНАНСИЈСКО-РАЧУНОВОДСТВЕНЕ И ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ			
Одјељење за развој и аналитику			
Виши референт за рачуноводствене послове	IV		23,37
Одсјек за аналитичке послове			
Виши референт за аналитику и финансије	IV		23,37
Виши референт за књиговодствене послове	IV		23,37
Одјељење за правне, кадровске и опште послове			
Референт за административне послове	VI		13,13
Референт за архивске послове	VI		13,13
Технички секретар директора	VI		13,13
Администратор	VI		13,13

Возач директора	VI		13,13
Возач	VI		13,13
Кафе-кухарица	VI		13,13
Радник за умножавање материјала	VI		13,13
Портир	VI		13,13
Радник на обезбјеђењу и контроли улаза	VI		13,13
Одјељење за капиталну имовину и инвестиције			
Начелник Одјељења за капиталну имовину и инвестиције	II		26,98
Виши референт за капиталну имовину и инвестиције	IV		23,37
Виши референт за тендере, набавке и контролу реализације уговора	IV		23,37
Референт за координацију у пословима дистрибуције и контроле МТС-а	IV		23,37
Вођа тима за сервисирање машина за деминирање и возила	VI		13,13
Магационер	VI		13,13
Аутомеханичар	VI		13,13
Аутоелектричар	VI		13,13

Члан 9.

У складу са чланом 3. Посебног колективног уговора за запослене у органима управе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 67/16), запосленим на пословима деминирања, основна плата увећава се по основу:

- 1) обављање високосложених, најсложенијих и изузетно значајних послова за 30%, за сљедећа радна мјеста:
 1. Вођа тима за уклањање и уништавање неексплодираних убојних средстава (НУС-а),
 2. Вођа деминерског тима,

- 2) обављање послова радног мјеста са повећаним ризиком за 20% за сљедећа радна мјеста:
 1. Оператер за уклањање и уништавање неексплодираних убојних средстава (НУС-а),
 2. Замјеник вође деминерског тима,
 3. Вођа машинског тима,
 4. Тренер-водич паса,

- 3) обављање послова под посебно отежаним условима рада за 15%, за сљедећа радна мјеста:
 1. Возач – радио оператер (у ЕОД тиму)
 2. Деминер,
 3. Медицинар (у ЕОД и деминерском тиму),
 4. Руковалац машине за деминирање,
 5. Водич паса,
 6. Возач блиндираног камиона,

7. Возач блиндираног утоваривача,
8. Аутомеханичар (у Сектору за деминирање)
9. Аутоелектричар (у Сектору за деминирање)

Члан 10.

- (1) Основна плата запослених увећава се:
 - 1) по основу рада ноћу – 35%,
 - 2) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради – 50%,
 - 3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком – 15%.
- (2) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 11.

Запослени из члана 7. и 8. овог Правилника имају право на накнаду плате и остала лична примања у свему у складу са одредбама члана 14., 15., 16., 17., 18. и 19. Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, бр. 66/18, 105/19 и 119/21) и право на остала примања радника предвиђена Законом о платама запослених у органима Републике Српске, одморе и одсуства, помоћ запосленом, право по основу престанка радног односа и накнаду по основу обављања функције предсједника или повјереника репрезентативне синдикалне организације у висини од 15% код послодавца до 100 запослених односно за сваких наредних 100 запослених још по 2,5% на основну плату.

Члан 12.

- (1) Запослени у Републичкој управи цивилне заштите који обављају послове уклањања неексплодираних убојних средстава и мина и друге послове који су у непосредној вези са овим пословима изузев послова вишег референта за планирање и извјештавање, референта за административне послове и документацију, магационера деминерске опреме, припада накнада за повећање трошкове боравка на терену искључиво приликом обављања послова деминирања, у висини од 30% од најниже цијене рада за запослене у области државне управе, коју утврђује Влада Републике Српске, за сваки дан рада на терену.
- (2) Запосленим у Сектору за деминирање, у случају провођења акције „брзи одговор“ (извлачење повријеђених-настрадалих у минском пољу) накнада из става 1. овог члана се увећава за 100%.
- (3) Запосленим у Сектору за деминирање, у случају провођења акције „брзи одговор“, након најмање четири сата рада на редовним задацима у току редовног радног времена, припада накнада из става 1. и 2. овог члана.
- (4) Запосленим у Републичкој управи цивилне заштите који су ангажовани у виду јединица или тимова на обављању задатака из области заштите и спасавања на терену припада накнада за повећане трошкове боравка на терену – 10 % од утврђене цијене рада за сваки дан рада на терену.

(5) Различити основи накнада из овог члана се међусобно искључују.

Члан 13.

- (1) Поред накнаде за повећање трошкова боравка на терену, утврђене у члану 12. став (1) овог Правилника, запосленим у Сектору за деминирање припада и накнада за трошкове ноћења у износу од 25% од најниже цијене рада за запослене у области државне управе, коју утврђује Влада Републике Српске.
- (2) Накнада за трошкове ноћења из става (1) овог члана припада запосленим у тимовима за уклањање и уништавање НУС-а, деминерским тимовима, тиму за откривање експлозива са псима, машинском тиму и руковооцима машина за деминирање, у случају кад исти обављају послове на удаљености од 70 и више километара од сједишта тима, а за остале запослене у Сектору за деминирање право на накнаду за трошкове ноћења оствариваће се по одобрењу помоћника директора за деминирање.
- (3) Запослени у Сектору за деминирање немају право на накнаду за трошкове ноћења, уколико је послодавац, јединица локалне самоуправе или неко треће лице обезбиједило смјештај за исте.

Члан 14.

- (1) Накнада плате за вријеме привремене неспособности за рад запослених одређује се у висини од 70% од плате коју би запослени остварио да је био на раду.
- (2) Изузетно од става 1. овог члана, уколико је запослени привремено неспособан за рад због заразне болести, накнада плате се утврђује у висини од 90% од плате коју би запослени остварио да је радио.

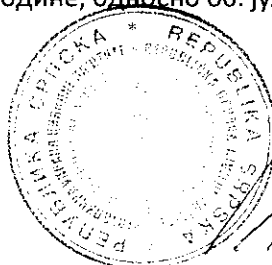
Члан 15.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите број: 10/1.01/810-79/18 од 23.08.2018. године, Правилник о измјенама и допунама Правилника о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите број: 25.01-810-6/20 од 17.01.2020. године и Правилник о допунама Правилника о начину утврђивања плата и других личних примања државних службеника и осталих запослених у Републичкој управи цивилне заштите, број 25.01/059-10/21 од 29.01.2021. године.

Члан 16.

Овај правилник је ступио на снагу 01. јануара 2022. године, односно 06. јула 2022. године.

Број: 25.01-059-14-2/22
Датум: 08.07.2022. године
Источно Сарајево



Б.Д. ДИРЕКТОРА

Милан Новитовић

08.07.2022

5110970702019.